

Janvier 2012

Modifications au Régime de pensions du Canada - Rappel

Bon nombre des modifications au Régime de pensions du Canada (RPC) annoncées l'an dernier seront mises en œuvre en 2012. Vous pouvez prendre connaissance des modifications expliquées ci-dessous pour déterminer si ces changements vous toucheront.

Modifications liées à la retraite avant l'âge de 65 ans

À partir de 2012, les particuliers auront la possibilité de recevoir leurs prestations du RPC avant l'âge de 65 ans, même s'ils continuent à travailler. Dans ce cas, vous et votre employeur devrez verser des cotisations au RPC.

Cependant, le montant de votre pension mensuelle du RPC sera réduit en fonction d'un pourcentage plus élevé si vous décidez de recevoir votre pension avant l'âge de 65 ans. De 2012 à 2016, le gouvernement modifiera graduellement cette réduction liée à la pension anticipée, qui passera de 0,5 % à 0,6 % par mois. Cela signifie qu'en 2016, si vous commencez à recevoir votre pension du RPC à l'âge de 60 ans, le montant de votre pension sera de 36 % inférieur au montant auquel vous auriez eu droit si vous aviez commencé à toucher votre pension à l'âge de 65 ans.

Modifications liées à la retraite après l'âge de 65 ans

Les personnes qui décident de travailler après l'âge de 65 ans et qui reçoivent des prestations du RPC pourront, si elles le désirent, continuer à verser des cotisations ou inversement pourront décider de ne pas en verser. Si vous décidez de cotiser, votre employeur sera également tenu de verser des cotisations au RPC.

De plus, le montant de votre pension mensuelle du RPC augmentera en fonction d'un pourcentage plus élevé si vous décidez de recevoir votre pension après l'âge de 65 ans. De 2011 à 2013, le gouvernement haussera graduellement ce pourcentage, le faisant passer de 0,5 % à 0,7 % par mois. Cela signifie qu'en 2013, si vous commencez à recevoir votre pension du RPC à l'âge de 70 ans, le montant de votre pension sera de 42 % plus élevé qu'il ne l'aurait été si vous aviez commencé à recevoir votre pension à l'âge de 65 ans.

Pour en savoir davantage au sujet des modifications apportées par le gouvernement, communiquez avec Reuter Benefits au 1-800-666-0142 ou par courriel à retire@reuterbenefits.com. Pour plus de détails, vous pouvez également joindre Service Canada au 1-800-277-9914 ou par courriel à www.servicecanada.gc.ca.